**Ici, une liste d’exemple de questions à poser en entretien divisé en trois catégories :**

* **La personnalité du candidat**
* **Ses motivations**
* **Ses compétences et son expérience**

**Cela vous servira à déterminer le profil du candidat et voir s’il convient au poste, mais également sa motivation à intégrer votre structure.**

**Questions à poser lors d’un entretien :**

|  |
| --- |
| Questions sur la personnalité du candidat |
| 1. Présentez-vous brièvement
 |  |
| 1. Quelles sont vos qualités ? Et vos axes d’améliorations ?
 |  |
| 1. Comment réagissez-vous en situation de stress ? Quelles sont ces situations qui vous mettent en stress ?
 |  |
| 1. Donnez moi un exemple de travail que vous avez réalisé en autonomie ?
 |  |
| 1. Aimez-vous travailler en équipe ? En quoi cela est important pour vous ?
 |  |
| 1. Qu’avez-vous appris lors de votre dernière activité professionnelle ?
 |  |
| 1. Quels sont vos hobbies ?
 |  |
| 1. Qu’est-ce qui vous stimule le plus : la complexité, le travail en équipe, la nouveauté… ?
 |  |
| 1. Qu’est ce qui est important pour vous dans votre quotidien professionnel ?
 |  |
| 1. Dans quelles conditions travaillez-vous avec le plus d’efficacité ?
 |  |
| 1. Parlez-moi d’un travail en équipe qui vous a particulièrement marqué. Pour quelles raisons ? Quel a été votre rôle ?
 |  |
| 1. Pouvez-vous me dire quelle initiative vous avez eu l’occasion d’entreprendre au cours de cette année ?
 |  |

|  |
| --- |
| Questions sur la motivation du candidat |
| 1. Pourquoi vouloir venir travailler chez nous ?
 |  |
| 1. Quelles sont vos motivations pour ce poste ?
 |  |
| 1. Pourquoi vous plus qu’un autre ?
 |  |
| 1. Êtes-vous mobile ?
 |  |
| 1. A partir de quand êtes-vous disponible ?
 |  |
| 1. Que savez-vous de notre entreprise ?
 |  |
| 1. Où vous verriez vous dans 5 ans ? dans 10 ans ?
 |  |
| 1. Quelles sont vos prétentions salariales ?
 |  |
| 1. Vous avez changé de poste, qu’est-ce qui vous motivait dans ces changements ?
 |  |
| 1. Quelle a été votre contribution la plus importante dans le poste que vous occupez actuellement ?
 |  |

|  |
| --- |
| Questions sur l’expérience et les compétences du candidat |
| 1. Qu’avez-vous acquis lors de vos précédentes expériences professionnelles ?
 |  |
| 1. Avez-vous exercé un poste de manager ou bien d’encadrement ?
 |  |
| 1. Pourriez-vous me décrire une situation difficile que vous avez rencontré ? Et qu’avez-vous fait pour y remédier ?
 |  |
| 1. A contrario, quel est votre plus grande succès ? Et ce dont vous êtes le plus fier ?
 |  |
| 1. Quelles étaient vos missions au cours de votre ancien emploi ?
 |  |
| 1. Quelle plus value pensez vous apporter à l’entreprise ?
 |  |
| 1. Quels sont vos domaines de compétences ?
 |  |
| 1. Qu’est-ce que vos collègues et votre hiérarchie vous reconnaissaient dans votre travail ?
 |  |
| 1. Quelles sont les missions du poste qui vous demanderont le plus de temps à intégrer ? Qu’est-ce qui vous amène à le penser ?
 |  |
| 1. Dans votre expérience, sur quoi pouvez-vous vous appuyer pour assurer cette fonction ?
 |  |